



COMUNE DI CASALBUTTANO ED UNITI
(Prov. di Cremona)

ORIGINALE

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE**

N. 98 del 18/06/2013

OGGETTO: Relazione della performance anno 2012.

L'anno **2013**, addì **diciotto** del mese di **giugno** alle ore **21:00**, nella sala delle adunanze
Previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati
a seduta i componenti della Giunta Comunale.
All'appello risultano:

Cognome e Nome	Qualifica	Presenza
DALDOSS PROF. DONATO	Sindaco	SI
VILLA GEOM. DUILIO	Assessore	SI
MONDINI DR. GIACOMO	Assessore	SI
TELLI DR. MAURIZIO	Assessore	SI
ROSSI GEOM. PIERLUIGI	Assessore	SI
RAPALLI DOTT.SSA MARIA ESTER	Assessore Esterno	SI
POLI DR.SSA LAURA	Assessore Esterno	NO

Presenti: 6 Assenti: 1

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Generale **Dr. Ennio Zaniboni** il quale provvede alla redazione del seguente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sindaco, **Prof. Donato Daldoss**, assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento riportato in oggetto.

OGGETTO: Relazione della performance anno 2012.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il decreto legislativo n. 150/2009, in attuazione della legge 4.3.2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;

DATO ATTO che il citato decreto stabilisce, all'art. 4, che le amministrazioni pubbliche sviluppino il ciclo di gestione della performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei relativi indicatori;
- collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

VISTO l'art. 10 del citato decreto, il quale stabilisce che le amministrazioni pubbliche redigano annualmente:

- a) un documento programmatico triennale denominato "Piano della Performance", che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori;
- b) un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse;

CONSIDERATO che nell'ambito del Servizio di gestione del ciclo della performance sopra citato è stato costituito l'organismo Indipendente di Valutazione ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 150/2009;

RICHIAMATA la deliberazione della G.C. N. 163 del 19.12.2011 con la quale è stato approvato il sistema di valutazione dei risultati dei Responsabili di Servizio o di centro di competenza ed il sistema di valutazione dei dipendenti ;

RESO NOTO che l'atto deliberativo n. 163/2011 prevede l'approvazione entro il 30 giugno dell'anno successivo di una Relazione sulla performance;

DATO ATTO che gli atti cui fare riferimento come Piano della Performance anno 2012 sono i seguenti:

- bilancio 2012, relazione previsionale e programmatica e bilancio pluriennale 2012/2014 approvati con delibera di C.C. n. 18 del 8.5.2012;
- piano risorse ed obiettivi parte finanziaria per l'anno 2012 approvato con delibera di Giunta Comunale n. 82 del 29.5.2012 e successive di modificazione ed integrazione;
- obiettivi generali gestionali anno 2012 approvati con deliberazione di G.C. N. 140 del 9.10.2012;

VISTA la Relazione sulla performance allegata alla presente deliberazione , redatta con riferimento agli obiettivi programmati nell'ambito del Piano della Performance e agli indicatori in esso contenuti, la quale evidenzia la performance raggiunta per ciascun obiettivo e a livello globale di ente, rileva gli eventuali scostamenti e riporta, per ciascun servizio, la valutazione della performance raggiunta da ciascun responsabile e dal personale;

EVIDENZIATO che, ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 150/2009, la Relazione sulla performance è soggetta alla validazione da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione e che la validazione della Relazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito;

VISTO il D.Lgs. 267/2000, testo unico delle leggi sull'ordinamento delle autonomie locali;

VISTO che sulla proposta della presente deliberazione è stato acquisito il parere favorevole del Responsabile del servizio interessato in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 del T.U.L. Enti Locali D.Lgs. 18.8.2000 n. 267, come dall'allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

VISTO l'art. 30 del vigente Statuto Comunale;

CON VOTI unanimi favorevoli espressi in forma palese

DELIBERA

1. di approvare l'allegata Relazione sulla performance 2012;
2. di trasmettere la Relazione sulla performance 2012 approvata all'Organismo Indipendente di Valutazione ai fini della validazione della medesima;
3. di stabilire che la Relazione sulla performance 2012 venga pubblicata alla sezione "Trasparenza, valutazione e merito" del sito web del Comune, ai sensi dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009.

LA GIUNTA COMUNALE

- stante l'urgenza di provvedere
- con voti unanimi favorevoli

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli enti Locali D.Lgs. 18.8.2000 n. 267.

Allegato alla deliberazione di G.C. N° 98 del 18/06/2013
IL SEGRETARIO COMUNALE GENERALE
(dr. Ennio Zaniboni)

Pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali D.Lgs. 18.8.2000 n. 267, sulla proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto:

Relazione della performance anno 2012.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime **PARERE FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Casalbuttano ed Uniti, li 18/06/2013

Il Responsabile del Servizio
Dr. Ennio Zaniboni

Approvato e sottoscritto

Il Sindaco
Prof. Donato Daldoss

Il Segretario Comunale Generale
Dr. Ennio Zaniboni

RELATA DI PUBBLICAZIONE

La suesesa deliberazione

- viene oggi pubblicata sul proprio sito informatico per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124, comma 1°, T.U.L. Enti Locali D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e dell'art. 32, comma 1°, della L. 18.6.2009 n. 69 e successive modificazioni ed integrazioni
- è trasmessa in elenco in data odierna ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125, T.U.L. Enti Locali D.Lgs. 18.8.2000 n. 267

Casalbuttano ed Uniti, li 20/09/2013

Il Segretario Comunale Generale
Dr. Ennio Zaniboni

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

(art. 134, T.U.L. Enti Locali D.Lgs. 18.8.2000 n. 267)

Il sottoscritto Segretario Comunale Generale,

c e r t i f i c a

- che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi di legge decorsi 10 giorni dalla pubblicazione ai sensi dell'art. 134, comma 3 T.U.L. Enti Locali D.Lgs. 18.8.2000 n. 267
- che la presente deliberazione è divenuta esecutiva dalla data di adozione, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267

Casalbuttano ed Uniti, li **18 giugno 2013**

Il Segretario Comunale Generale
Dr. Ennio Zaniboni
